



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหงส์

ที่ ...บร.๕๓๕๐๑/... วันที่ ...๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลหนองหงส์/นายกเทศมนตรีตำบลหนองหงส์

ตามที่เทศบาลตำบลหนองหงส์ ได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

เทศบาลตำบลหนองหงส์ ได้ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อันได้แก่ นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง นโยบายการสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้ง การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร นโยบายการพัฒนาบุคลากร และนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ทุกประการ สำนักงานปลัดเทศบาลจึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกเป็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จำสืบเอก

(ธรรมรงค์ รสดี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหนองหงส์.....

(นายวิทยา บุญล้อม)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหงส์

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหนองหงส์.....

(นายอมรศักดิ์ ตั้งบริพัตรสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหงส์

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลหนองหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุด
			งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	
๑.	การวางแผนอัตรากำลัง การวางแผนอัตรากำลังมีการวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละส่วนราชการ มีอัตรากำลังที่เพียงพอเพื่อบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดนำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กร	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) -ได้มีคำสั่งที่ ๙๖/๒๕๖๖ จัดบุคคลลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบตำแหน่งว่างและดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งต่อไป	-	-	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๙ ๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
๒.	การสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้ง การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเทศบาล พนักงานจ้างเพื่อมาปฏิบัติ งานได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราที่ขาด	-ประกาศประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง (สายงานผู้ปฏิบัติ)	-	-	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานราชการ	-ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	-	-	๑ ต.ค. ๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗
		-ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	-	-	๑ มี.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุด
			งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	
๔.	สร้างความสัมพันธ์และผูกพันในองค์กร -การทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) -การประชุมระหว่างผู้บริหาร/พนักงานเทศบาล -การสร้างความสุขในการปฏิบัติงานในองค์กร	-การปฏิบัติงานร่วมกันขององค์กรในการจัดงานประเพณีลอยกระทง งานประเพณีวันหอมแดง แข่งเรือยาว ชาวหนองหงส์ การแข่งขันกีฬาเทศบาล	๗๓๐,๐๐๐	๗๒๙,๙๗๖	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
		-การประชุมประจำเดือนเพื่อปลุกกระตือรือร้นความคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้บริหาร/พนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกเดือน	-	-	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
		-มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	๘๑๒,๕๐๐	๕๑๑,๕๕๓	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
		-มีการจัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยมีอุปกรณ์ป้องกันอันตราย อุปกรณ์ตัดไฟกรณีเกิดไฟฟ้าลัดวงจร ถังดับเพลิง	-	-	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
		-การจัดสถานที่ให้มีความสะอาด มีการระบายอากาศที่ดี แสงสว่างเพียงพอต่อการทำงาน	-	-	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
๕.	คุณธรรมจริยธรรม -ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	-ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองหงส์	-	-	๑ ต.ค. ๖๖-ปัจจุบัน
		-ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม	-	-	๑ ต.ค. ๖๖-ปัจจุบัน
		-ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองหงส์	-	-	๑ ต.ค. ๖๖-ปัจจุบัน
		-คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทุกคนประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมทุกประการ	-	-	๑ ต.ค. ๖๖-ปัจจุบัน

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม
			งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้		
๑.	การพัฒนาบุคลากร -การส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม	-ส่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ และนายช่างโยธา เข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกปฏิบัติตามบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA และ BBL ณ โรงแรมอัลวาเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ -ส่งผู้อำนวยการกองคลังและเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เข้าร่วมการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสกายวิลริสอร์ท อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ -ส่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นหลักสูตร หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ ณ โรงแรมสกายวิลริสอร์ท อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ -ส่งผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานและเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เข้าร่วมการอบรมตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการปรับปรุงบัญชีการตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมและการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินฯ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ -ส่งครู ศพด. เข้าร่วมอบรมตามโครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ด้วยความรู้ฐานราก ๓ มิติ ทักษะ สมองตัวตนและพัฒนาการ ๔ ด้าน เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ณ	๓๕๐,๐๐๐	๒๗๕,๙๙๕ ๑๔,๓๖๘ ๑๒,๕๖๔ ๑๓,๕๕๘ ๓๐,๓๓๕ ๑๕,๒๐๐	๓-๕ พ.ย. ๒๕๖๖ ๒-๔ พ.ย. ๒๕๖๖ ๒๗-๒๙ ต.ค. ๒๕๖๖ ๒๐-๒๓ ต.ค. ๒๕๖๖ ๒๑ ก.พ.-๑ มี.ค. ๒๕๖๗	๒ ๒ ๒ ๔ ๒

		โรงแรมบ้านไทย บูทีค บางกะปิ กรุงเทพมหานคร				
--	--	---	--	--	--	--

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม
			งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้		
	-การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	-ส่งรองปลัดเทศบาลและผู้ช่วยช่างโยธา เข้าร่วมการอบรมโครงการหลักสูตร การบริหารโครงการก่อสร้างระบบจ่ายน้ำและการบริหารจัดการน้ำเสีย รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมหัวหินแกรนด์ แอนด์ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์		๓๒,๐๔๘	๒๐-๒๒ จ.ค. ๒๕๖๖	๒
		-ส่งผู้อำนวยการกองช่างและผู้ช่วยนายช่างโยธา เข้าร่วมการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการสำรวจ การคำนวณราคากลาง และการเขียนแบบงานชุดลอกคลองลำห้วยสระน้ำเพื่อแก้ปัญหาภัยแล้ง		๑๔,๖๙๙	๒๓-๒๔ มี.ค. ๒๕๖๗	๒
		รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมบุรีเทล อ.เมือง จ.บุรีรัมย์		๗,๔๓๐	๒๘-๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗	๑
		-ส่งรองปลัดเทศบาล เข้าร่วมการอบรมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GF mis Thai สำหรับอปท.				
		ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร		๑๔,๖๐๐	๑-๔ เม.ย. ๒๕๖๗	๒
		-ส่งครู ศพด. เข้าร่วมอบรมตามโครงการส่งเสริมประสบการณ์เรียนรู้ภาษาอังกฤษและสร้างสื่อระดับปฐมวัยโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๗ ณ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง				
		เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร		๕,๕๘๔	๒๘ ก.พ.-๑ มี.ค. ๒๕๖๗	๒
		-ส่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และนักพัฒนาชุมชน เข้าร่วมอบรมแนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของอปท.พ.ศ.๒๕๖๖ ส่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เข้าร่วมอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนหลักสูตรว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด ณ สระว่ายน้ำกระทรวงสาธารณสุข อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม
			งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้		
	-การส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม	-ส่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณเข้าร่วมอบรม โครงการหลักสูตร แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท.และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนฯ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อ.เมือง จ. บุรีรัมย์		๖,๗๐๕	๗ -๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	๑
		-ส่งปลัดเทศบาล เข้าร่วมการอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสร้าง ศักยภาพการจัดการท่องเที่ยววิถี ชุมชนอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๑ ณ สถาบัน พัฒนาบุคลากร อ.คลองหลวง จ. นนทบุรี		๔๐,๓๕๕	๑๑-๑๗ พ.ค. ๒๕๖๗	๑
		-ส่งรองปลัดเทศบาล เข้าร่วมการ อบรมโครงการฝึกอบรมการสัมมนา เชิงปฏิบัติ การว่าด้วยการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗		๕,๕๐๔	๕- ๗ มี.ค. ๒๕๖๗	๑
		-ส่งรองปลัดเทศบาล เข้ารับการอบรม โครงการอบรมหลักสูตร เจาะลึกการ บริหารงบประมาณของสถานศึกษา สังกัด อปท. ณ โรงแรมบุรีเทล อ.เมือง จ.บุรีรัมย์		๕,๗๗๙	๒๙- ๓๑ เม.ย. ๒๕๖๗	๑
		-ส่งรองปลัดเทศบาล เข้ารับการอบรม โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ ของ อปท. ณ โรงแรมเอวาน่าแกรนด์ คอนเวนชันบางนา กรุงเทพมหานคร		๔,๙๓๕	๒๓-๒๗ ก.ค. ๒๕๖๗	๑
		-ส่งครู ศพด. เข้ารับการอบรมโครงการ ฝึกอบรมวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทยประจำท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์		๕,๕๐๘	๒-๔ ก.ค. ๒๕๖๗	๒
		-ส่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เข้าร่วม การอบรมโครงการอบรมหลักสูตรมือ อาชีพการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่นระดับต้น ด้านความก้าวหน้า ของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆและพนักงาน จ้าง ณ โรงแรมโฆษะ จ.ขอนแก่น		๗,๙๖๗	๒๑ -๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗	๑

--	--	--	--	--	--	--

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม
			งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้		
	-การส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม	-จัดอบรมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง บุคลากร ทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ตำบลหนองหงส์ ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลหนองหงส์ อ.หนอง หงส์ จ.บุรีรัมย์		๑๘,๒๐๐	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	๑
		-ส่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นเชิงวิชาการเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วน ณ โรงแรมอัลวาเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์		๑๑,๖๕๖	๑๖-๑๘ ส.ค. ๒๕๖๗	๒

๓. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๑๒	๘	๔
๓	วิชาการ	๖	๔	๒
๔	ทั่วไป	๑๔	๑๑	๓
๕	สายงานการสอน	๕	๔	๑
๖	ลูกจ้างประจำ	๓	๓	-
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๙	๓
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๑	๑
	รวม	๖๖	๕๒	๑๔

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเภท	จำนวน(ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง	-	
๒. รับโอน	๑	
๓. ให้อโอน	-	
๔. เกษียณอายุราชการ	-	
รวม	๑	

๔.สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานเทศบาล	๒๔	๒๕	๑๐๐
๒.	พนักงานครูเทศบาล	๔	๔	๑๐๐
๓.	ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๑๐๐
๔.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๙	๑๐๐
๕.	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๑	๑๐๐
	รวม	๕๒	๕๒	๑๐๐

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-



ข่าวประชาสัมพันธ์

เทศบาลตำบลหนองหงส์

Nonghong Subdistrict Municipality



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน เทศบาลตำบลหนองหงส์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันที่ 1 สิงหาคม 2567

นายอมรศักดิ์ ตั้งบริพัตรสกุล นายกเทศมนตรีตำบลหนองหงส์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน เทศบาลตำบลหนองหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี นายวิทยา บุญล้อม ปลัดเทศบาลตำบลหนองหงส์ เป็นผู้กล่าวรายงาน ซึ่งมี คณะผู้บริหาร ประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลหนองหงส์ เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการฯ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหงส์

สำหรับการจัดโครงการฯ ครั้งนี้ ได้รับเกียรติวิทยากรโดย

1. พระมหาไพโรจน์ ปภสฺสโร (เพ็งศรีทอง) บรรยายให้ความรู้ เรื่อง มรรคมีองค์ 8 ทางสายกลางในการใช้ชีวิตและการทำงานให้มีความสุข
2. แม่ชีสุกแต่นธรรม คำयोग บรรยายให้ความรู้ เรื่อง หลักการสร้างความสุขในการทำงานและความคิดเชิงบวก
3. นายนำชัย วงวิลาส ปลัดอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารปกครอง อำเภอหนองหงส์ บรรยายให้ความรู้ เรื่อง จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงาน พร้อมทำกิจกรรม กลุ่มสัมพันธ์ สันทนาการ ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในครั้งนี้